

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Pwyllgor:	Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	2 Hydref 2017
Pwnc:	Adolygiad Perfformiad CSSIW (Llythyr dyddiedig Mehefin 2017)
Pwrpas yr Adroddiad:	Hysbysu Aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol o Lythyr Adolygu Perfformiad blynyddol yr Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru (CSSIW) ac i rannu Cynllun Gweithredu mewn ymateb i'r llythyr. Bydd Vicky Poole, Cyfarwyddwr Gogledd Cymru CSSIW a Marc Roberts, Archwilydd Arweiniol CSSIW yn bresennol er mwyn cyflwyno'r llythyr ac ymateb i unrhyw gwestiynau gan Aelodau.
Cadeirydd Sgriwtini:	Y Cynghorydd Aled Morris Jones
Aelod(au) Portffolio:	Y Cynghorydd Llinos Medi Huws
Pennaeth Gwasanaeth:	Alwyn Rhys Jones, Pennaeth Gwasanaethau Oedolion Llyr Bryn Roberts, Pennaeth Gwasanaethau Plant (dros dro)
Awdur yr Adroddiad:	Dr Caroline Turner, Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Plant
Ffôn:	Emma J Edwards, Dirprwy Reolwr Busnes
E-bost:	01248 751887 emmaedwards@ynysmon.gov.uk
Aelod(au) Lleol:	

1 – Argymhelliad / Argymhellion

Yr argymhelliad yw bod Aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn:

- 1) Cymryd y cyfle i adlewyrchu ar gynnwys y llythyr Adolygu Perfformiad Blynyddol a gyhoeddwyd gan Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru (CSSIW) ym Mehefin 2017. Mae copi wedi'i gynnwys yn Atodiad 1.
- 2) ac i ystyried a chymeradwyo'r Cynllun Gweithredu Gwasanaethau Plant mewn ymateb i'r llythyr Adolygu Perfformiad Blynyddol. Gweler Atodiad 2 am gopi o'r Cynllun Gweithredu.
- 3) Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ystyried y wybodaeth a gyflwynir gan Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru a phennu amserlen ar gyfer derbyn adborth ar gynydd gyda materion blaenoriaeth.

2 – Cysylltiad â'r Cynllun Corfforaethol / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Mae'r wybodaeth yn yr adroddiad hwn yn ymwneud yn uniongyrchol â Chynllun drafft y Cyngor ar gyfer 2017/2022, sy'n nodi blaenoriaethau gwella'r Cyngor ac yn nodi camau gweithredu i wireddu'r blaenoriaethau hynny. Mae Amcan 2 yn canolbwyntio ar gefnogi oedolion a theuluoedd sy'n agored i niwed er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosib.

3 – Egwyddorion Arweiniol Sgrwtini

Bydd y set ganlynol o egwyddorion arweiniol yn cynorthwyo Aelodau i graffu ar y mater hwn:

3.1 Y cwsmer/dinesydd [edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt y bobl leol]

Mae'r llythyr, ynghyd â'r Cynllun Gweithredu y mae'r Gwasanaethau Cymdeithasol wedi'i gynhyrchu mewn ymateb i'r llythyr, yn rhoi sicrwydd i gwsmeriaid a dinasyddion Ynys Môn ein bod yn rheoli ac yn delio â'r holl faterion a phryderon fel yr amlinellwyd gan ein Harolygwyr.

3.2 Gwerth [edrych ar a yw cynlluniau a chynigion yn economaidd effeithiol ac effeithlon. Hefyd, edrych ar yr anghenion ehangach o safbwynt buddion cymunedol.]

Mae'r cynllun gweithredu yn benodol ac yn fesuradwy a bydd yn galluogi craffu parhaus er mwyn sicrhau gwerth am arian.

3.3 Risg [Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt gwytnwch a thrawsnewid y gwasanaeth. Mae'n ymwneud â'r newid o fod yn wasanaeth traddodiadol i un sydd wedi ei drawsnewid ac am gadernid y gwasanaeth sydd wedi'i drawsnewid unwaith y bydd wedi ei sefydlu.]

Rydym yn monitro ein taith tuag at welliant ochr yn ochr â'n harolygwyr CSSIW er mwyn sicrhau ein bod yn parhau i ddatblygu'r modd yr ydym yn darparu gwasanaethau ac yn rheoli risg yn ystod y broses. Nod ein cynllun, mewn ymateb i'n llythyr blynyddol, yw tawelu meddyliau CSSIW ac aelodau ein bod yn rheoli'r broses o wella yn ofalus.

3.4 Canolbwyntio ar y system (yn cynnwys datblygiad trefniadaethol) [Sicrhau bod gan y Cyngor a'i bartneriaid systemau yn eu lle i sicrhau y gallant weithredu trawsnewid yn effeithlon, heb i hynny gael effaith negyddol ar y modd y darperir gwasanaethau].

3.5 Canolbwyntio ar berfformiad ac ansawdd [Sgrwtini i ymgymryd â rôl monitro perfformiad neu sicrwydd ansawdd ar sail eithriadau]

Mae'r Cynllun Gweithredu yn amlinellu sut y bydd y gwasanaeth yn monitro pob un o'r pynciau sydd wedi eu hadnabod gan CSSIW gan roi tawelwch meddwl i'w aelodau ac i'r arolygwyr.

3.6 Canolbwyntio ar Lesiant [Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt gofynion Deddf Llesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol]

Mae'r cynllun gweithredu a gyflwynwyd yn anelu at ganolbwyntio ar y trawsnewidiad sy'n gwella ansawdd a chynaliadwyedd y gefnogaeth ac sy'n rhoi ffocws cryfach ar ganlyniadau lles cadarnhaol ar gyfer y dinasyddion yr ydym yn eu cefnogi.

4 – Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Oes gennych chi unrhyw gwestiynau am y llythyr neu unrhyw bwynt yr ydych angen cadarnhad arno?
2. Ydych chi'n hyderus bod ein hymateb, drwy'r cynllun gweithredu, yn tawelu eich meddyliau bod yr Adran Gwasanaethau Cymdeithasol yn ymateb mewn modd gweithredol i gynnwys y llythyr ac yn darparu llwybr cadarn i allu delio â'r materion a godwyd yn y llythyr?
3. Unrhyw awgrymiadau i gryfhau'r ymateb, drwy'r cynllun gweithredu?

5 – Cefndir / Cyd-destun

Mae'r llythyr, gan Vicky Poole, Cyfarwyddwr Rhanbarthol Gogledd Cymru, CSSIW yn canolbwyntio ar y cyfarfod Adolygu Perfformiad ar 24 Mawrth 2017 lle rhoddodd CSSIW adborth ar lafar am eu gweithgareddau arolygu, ymgysylltiad a pherfformiad dros y 12 mis diwethaf.

Mae'r llythyr yn crynhoi meysydd lle gwelwyd cynnydd dros y flwyddyn ddiwethaf, yn cynnwys adborth ar thema ymgysylltu blynyddol, cynnydd ar argymhellion sy'n codi o archwiliadau CSSIW. Maent hefyd yn amlinelli eu Cynllun Archwilio, Ymgysylltu a Pherfformiad ar gyfer 2017/18.

Nodwyd hefyd fod copi o'r llythyr wedi cael ei rannu gydag arolygiaethau partner sef Swyddfa Archwilio Cymru (SAC), Estyn ac Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru, gyda'r bwriad y gellir ystyried y ffordd mae gwasanaethau cymdeithasol yn gweithredu o fewn cyd-destun corfforaethol ehangach, ynghyd â'r cyd-destun o ran perfformiad gwasanaethau cymdeithasol.

Er na fydd llythyr Adolygu Perfformiad 2016/2017 yn cael ei gyhoeddi, mae CSSIW wedi cadarnhau y byddant yn cyhoeddi llythyrau yn y dyfodol. O ganlyniad, cynigir ein bod yn y dyfodol yn craffu ar Adroddiad Blynyddol y Cyfarwyddwr ar Effeithlonrwydd y Gwasanaethau Cymdeithasol yr un pryd â Llythyr Perfformiad Blynyddol CSSIW.

Mae'r llythyr adolygu perfformiad, ynghyd â Chynllun Gweithredu ymatebol wedi'i drafod yn y Grŵp Uwch Dîm Arweinyddiaeth ar 20 Gorffennaf 2017. Mae'r Cynllun Gweithredu yn cyfeirio at bob mater ac yn amlinellu amserlen ar gyfer cwblhau'r gwaith, a fydd yn cael ei adolygu a'i fonitro gan y bwrdd neu'r grŵp perthnasol a restrir yn y Cynllun.

Dylech fanteisio ar y cyfle hwn i gyfeirio unrhyw gwestiynau at Vicky Poole, Cyfarwyddwr Gogledd Cymru CSSIW a Marc Roberts, Archwilydd Arweiniol CSSIW, a fydd yn bresennol yn y cyfarfod.

6 – Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb

Amherthnasol

--

7 – Goblygiadau Ariannol

Amherthnasol

8 – Atodiadau:

1. Llythyr Adolygu Perfformiad CSSIW dyddiedig Mehefin 2017
2. Cynllun Ymateb Gwasanaethau Cymdeithasol – amlinellu sut mae pob un o'r materion hyn yn cael sylw

9 – Papurau Cefndir (ystyriwch gysylltu ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

Os oes angen unrhyw wybodaeth bellach arnoch, cysylltwch ag Emma Edwards, emmaedwards@ynysmon.gov.uk, 01248 751887.



At Caroline Turner
Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol

Mehefin 2017

Annwyl Gyfarwyddwr

Adolygiad Perfformiad AGGCC o Wasanaethau Cymdeithasol Cyngor Sir Ynys Môn

Mae'r llythyr hwn yn seiliedig ar arolygiad AGGCC, yr adolygiad perfformiad a'r gweithgareddau ymgysylltu yn ystod 2016/17. Yn y cyfarfod Adolygu Perfformiad ar 24 Mawrth 2017, darparom adborth ar ein gwaith arolygu, ymgysylltu ac adolygu perfformiad dros y flwyddyn ddiwethaf.

Cynnydd ar feysydd allweddol ar gyfer gwella, a datblygiadau dros y flwyddyn ddiwethaf

Mae'r awdurdod lleol wedi gwneud cynnydd parhaus wrth weithredu'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant. Mae wedi archwilio'i gydymffurfiaid â'r Ddeddf ac wedi nodi meysydd lle mae angen mwy o waith ac adnoddau arnynt. Mae'r galw am ofal a chymorth yn cynyddu, ac mae'r awdurdod lleol yn datblygu gwasanaethau ataliol er mwyn hyrwyddo annibyniaeth ac adnoddau'r gymuned.

Mae'r rhaglen trawsnewid gwasanaethau i oedolion yn rhoi pwyslais ar gefnogi pobl i fyw eu bywydau'n annibynnol. Mae'r pwynt mynediad sengl mewn gwasanaethau i oedolion wedi'i sefydlu'n gadarn, ac mae ganddo gysylltiadau cryf â'r trydydd sector. Bellach, mae'r awdurdod lleol yn ystyried ac yn gwerthuso p'un a ddylai fuddsoddi ar gyfer gweithwyr cymdeithasol ychwanegol i'r gwasanaeth. Mewn gwasanaethau i blant, dechreuwyd gweithredu'r pwynt mynediad sengl ar gyfer ymholiadau sy'n ymwneud â phlant neu'r teulu ym mis Ebrill 2017.

Yn ystod 2017-18, mae'r awdurdod lleol yn bwriadu adolygu, ymgynghori ac ail-gomisiynu ei gwasanaethau ataliol i blant a phobl ifanc. Mae Gwasanaethau

AGGCC
Rhanbarth Gogledd Cymru
Swyddfeydd Llywodraeth
Sarn Mynach
Cyffordd Llandudno
Conwy LL31 9RZ
www.aggcc.org.uk

Ffôn: 0300 790 0126
Fax: 0300 062 5030
✉ cssiw.north@wales.gsi.gov.uk
✉ cssiw.north@cymru.gsi.gov.uk

CSSIW
North Wales Region
Government Offices
Sarn Mynach
Llandudno Junction
Conwy LL31 9RZ
www.cssiw.org.uk

Rydym yn croesawu derbyn gohebiaeth yn Gymraeg. Byddwn yn ateb gohebiaeth a dderbynnir yn Gymraeg yn Gymraeg ac ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

We welcome receiving correspondence in Welsh. Any correspondence received in Welsh will be answered in Welsh and corresponding in Welsh will not lead to a delay in responding.

Arbenigol i Blant wedi datblygu eu hymgysylltiad nhw â theuluoedd, ac wedi datblygu gwasanaeth ataliol sy'n llwyddiannus mewn darparu gwybodaeth a chynghor cynnar yn yr ysgol arbenigol.

Mae'r gwasanaethau cefnogi a chydlynu asedau cymdeithasol yn enghraifft gadarnhaol o ddatblygu modelau gwahanol o ddarpariaeth, yn unol â'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant. Mae'r rhain wedi'u hymestyn y tu hwnt i oriau'r swyddfa ac ar gael gyda'r hwyr ac ar benwythnosau.

Mae'r awdurdod wedi cydnabod bod angen datblygu'i wasanaethau ymhellach ar gyfer yr henoed. Wrth weithio mewn partneriaeth â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BCUHB), mae'r awdurdod lleol yn datblygu ei wasanaethau preswyl er mwyn cefnogi pobl sydd â dementia ac anghenion cymhleth. Maent hefyd yn ail-gomisiynu gwasanaethau gofal cartref mewn ardaloedd. Mae AGGCC wedi cynghori i ymdrin a'r dull gweithredu hwn gyda gofal.

Yn ôl y Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid, mae Cyngor Sir Ynys Môn yn allanolyn o ran ei berfformiad, ac mae'n edrych ar ei brosesau casglu data er mwyn deall yn well y rhesymau dros hyn. Er mwyn gwella perfformiad, mae'r awdurdod lleol wedi penodi swyddog i reoli ceisiadau, ac wedi hyfforddi staff eraill i helpu. Bydd AGGCC yn edrych ar y maes hwn eto yn 2017-18.

Ni welwyd cynnydd digonol wrth foderneiddio gwasanaethau i oedolion sydd ag anableddau dysgu. Mae'r awdurdod lleol yn bwriadu ymgysylltu â mentrau cymdeithasol a gwella ar hyn yn 2017-18. Bydd y cynnydd hwn a'r dulliau datblygu yn cael eu monitro gan AGGCC.

Mae'r awdurdod lleol wedi nodi eiriolaeth fel maes i'w ddatblygu mewn gwasanaethau i oedolion. Gwelwyd bod gwasanaethau i blant yn gwneud defnydd effeithiol o eiriolaeth anffurfiol.

Mae gan yr awdurdod lleol gyfran sylweddol o staff sy'n siarad Cymraeg, er mwyn bodloni gofynion 'Mwy na Geiriau.' Fodd bynnag, mae defnyddio staff o'r asiantaeth nad ydynt yn siarad Cymraeg wedi lleihau nifer y staff sy'n gymwys o ran yr iaith Gymraeg yn y gwasanaethau i blant.

Mae'r bartneriaeth strategaeth o weithio gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yn parhau'n heriol, ac mae'n rhaid i awdurdodau lleol y rhanbarth fynd i'r afael â hyn ar y cyd.

Adborth ar y themâu ymgysylltu blynyddol

Yn ystod 2016-17, gwnaed amrywiaeth o weithgareddau ymgysylltu gennym dros yr holl awdurdodau yng Nghymru. Mae'r gweithgaredd ymgysylltu hwn yn canolbwyntio ar ddwy brif thema sef diogelu oedolion a gofawyr.

- Diogelu

Mae'r awdurdod lleol wedi datblygu ei bolisi, ei weithdrefnau a'i ymarfer diogelu corfforaethol mewn ymateb i newidiadau deddfwriaethol. Mae'r gwasanaeth diogelu a sicrwydd ansawdd wedi darparu trosolwg effeithiol o reolaeth y prosesau o ddiogelu oedolion.

Mae gan yr awdurdod lleol drefniadau diogelu cyson a sefydlog gan ddefnyddio rheolwyr profiadol penodol, archwiliadau rheolaidd a chyfarfodydd i ddatblygu dysgu a gwella'r ymarfer. Maent yn atgyfeirio llai o bobl at y gwasanaeth diogelu, ac maent yn fwy priodol oherwydd cânt eu sgrinio gan weithiwr cymdeithasol yn y gwasanaeth Pwynt Mynediad Unigol.

Mae'r awdurdod lleol wedi adnabod meysydd sydd angen mwy o waith arnynt er mwyn datblygu canllawiau ar gyfer staff a phartneriaid ynghylch gweithredu'r canllawiau diogelu newydd.

- Gofalwyr

Mae'r awdurdod lleol yn comisiynu gwasanaethau sefydlog yn y trydydd sector ar gyfer gofalwyr. Mae'r gwasanaethau a ddarperir yn cael eu gwerthfawrogi gan ofalwyr, gyda dull ataliol yn amlwg yng ngwasanaethau Agewell. Mae gwasanaethau cefnogi dementia hefyd yn cael eu datblygu, fel canolfan gymunedol Pobol Seiriol.

Mae gan yr aelod etholedig sy'n hyrwyddwr ar y gofalwyr, ddigon o wybodaeth am anghenion y gofalwyr, ac mae'n ymgysylltu â gofalwyr yn lleol ac yn genedlaethol.

Mae rhestr aros ar gyfer y gwasanaeth gofalwyr ifanc sefydlog, sy'n darparu amrywiaeth o wasanaethau grŵp ac unigol. Bu i rai pobl sydd â salwch iechyd meddwl neu broblemau camddefnyddio sylweddau gael bywydau prysur, a wnaeth gael effaith enfawr ar y rhai sy'n gofalu amdanynt. O ganlyniad, roedd eu gofalwyr yn gofidio amdanynt yn fawr.

Dros y blynyddoedd diwethaf, nid yw'r swyddogion wedi rhoi sylw cyson i ddatblygu'r strategaethau a'r gwasanaethau i ofalwyr. Mae gwasanaethau wedi'u creu, ond ni ddatblygwyd dealltwriaeth o effaith y gwasanaethau hyn. Mae'r strategaeth i ofalwyr cyfredol yn adnabod yr angen am ddatblygu sut y caiff y gwasanaeth ei gomisiynu a'i gynllunio.

Cynnydd ar argymhellion a godwyd o arolygiadau AGGCC

Edrychodd yr arolygiad o wasanaethau plant ym mis Tachwedd 2017 ar ganlyniadau'r plant sydd angen help, gofal, cymorth a diogelwch. Bu iddo hefyd edrych ar y gwasanaethau gwybodaeth, cyngor a chymorth. Darganfuwyd gan yr arolygiad bod pryderon mawr ynghylch sut roedd y rheolaeth yn edrych ar ddiogelu, mynediad ac asesu, a pha mor gyflym yr oedd y gwasanaeth yn gwella. Yn ystod y flwyddyn, roedd pwysau ychwanegol yn wynebu'r gwasanaeth i blant, oherwydd cynnydd yn y galw am blant sydd angen gofal. Un o'r meysydd allweddol sydd angen ei ddatblygu yn y gwasanaethau i blant yw datblygiad y gweithlu. Mae aelodau gweithredol a'r cyngor yn rhan fawr o'r agenda ar gyfer gwella ac yn ymgysylltu'n fawr â'r rhaglen. Mae'r awdurdod lleol wedi creu cynllun gwella sy'n cael ei fonitro gan AGGCC drwy gyfres strwythuredig o gyfarfodydd adolygu. Mae AGGCC hefyd yn arsylwi cyfarfodydd swyddogion allweddol ac aelodau craffu, ac yn dilyn profiadau teuluoedd. Bydd y gwasanaeth yn cael ei ail-adolygu er mwyn gwerthuso'r cynnydd.

Cynllun Arolygu, Ymgysylltu ac Adolygu Perfformiad

Yn 2017-18, yn ogystal â'r meysydd a nodwyd uchod bod angen eu dilyn; o ran adolygiad, ymgysylltiad ac adolygu perfformiad, nodwyd gan AGGCC bod angen mynd i'r afael â'r themâu canlynol:

- Cefnogi pobl sydd ag anghenion iechyd meddwl, gan ganolbwyntio ar dimoedd iechyd meddwl cymunedol
- Penderfyniadau ar leoliadau'r plant sy'n derbyn gofal

Bydd AGGCC yn rhoi rhybudd o chwe wythnos os byddant yn cynnal arolygiad i'r awdurdod yn ystod 2017/18 yn ôl yr amserlen.

Hefyd, bydd AGGCC yn parhau i ystyried pa gamau a gymerwyd gan yr awdurdod lleol mewn perthynas ag argymhellion yn ei adolygiadau thematig cenedlaethol gan gynnwys trefniadau amddifadedd diogelu rhyddid, gwasanaethau ar gyfer pobl ag anabledd dysgu, gofal cartref ac Amlinelliad Cyfraith Gyhoeddus.

Gwaith AGGCC gydag arolygwyr sy'n bartneriaid

Byddwch yn sylwi bod y llythyr hwn wedi'i anfon at gydweithwyr yn Swyddfa Archwilio Cymru, Estyn ac Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru. Mae AGGCC yn gweithio'n agos gydag arolygwyr sy'n bartneriaid er mwyn ystyried y safbwynt corfforaethol ehangach y mae gwasanaethau cymdeithasol yn gweithio ynddo, yn ogystal â'r cyd-destun lleol ar gyfer perfformiad gwasanaethau cymdeithasol.

Gan mai dyma'r flwyddyn gyntaf i ni ysgrifennu atoch fel hyn, ni fyddwn yn cyhoeddi'r llythyr hwn, ond byddwn yn gwneud hynny yn y dyfodol.

Yn gywir,



Vicky Poole

Cyfarwyddwr Rhanbarthol

Anfonwyd copi at y canlynol:

Prif Weithredwr Cyngor Sir Ynys Môn
Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru
Estyn
Swyddfa Archwilio Cymru

Cynllun Blaenoriaeth ar gyfer Gwella 2017-18, yn seiliedig ar Lythyr AGGCC ar Adolygiad o Berfformiad CSYM (Mehfin 2017)

	Gwasanaeth	Blaenoriaethau Gwella a Nodwyd	Swyddog sy'n Arwain	Canlyniad / Tasg / Lliniaru	Amserlen	Tystiolaeth	Proses Adrodd / Sicrwydd Ansawdd
1	Oedolion	Themâu AGGCC am 2017-18 mewn perthynas ag Arolygiad, Ymgysylltiad a Pherfformiad: “Darparu cefnogaeth ar gyfer pobl gydag anghenion iechyd meddwl gyda ffocws ar Dimau Iechyd Meddwl Cymunedol”	ARJ – BW	Hysbysu Rheolwyr Gwasanaeth ac Arweinwyr Tîm i ddisgwyl Adolygiad yn ystod y flwyddyn	Ddim yn hysbys eto	I’w gadarnhau unwaith y daw’r Adroddiad i law gan AGGCC	I’w drefnu
2	Oedolion	Tîm Un Pwynt Mynediad (SPOA) – Adolygu / ailstrwythuro’r Tîm (yr angen am Weithiwr Cymdeithasol ychwanegol i gael ei nodi)	ARJ - IR	Adolygu a gwerthuso anghenion Gwasanaeth yr UPA a’r tîm broceriaeth a gweithredu ar argymhellion priodol yn ystod 2017/18.	Sefydlu’r strwythur diwygiedig erbyn diwedd Ionawr 2018	Angen rhoi sylw i’r Cynllun Gweithredu, angen ymgynghori gyda staff, y strwythur newydd i’w weithredu erbyn diwedd Ionawr 2018	Gwasanaethau Oedolion Uwch Dîm Rheoli
3	Oedolion	Y Rhaglen Drawsnewid i gael ei monitro	ARJ – EW ST	Busnes fel arfer – Parhau gyda’r cynlluniau cyfredol fel y cânt eu rheoli gan yr arweinwyr a’r rheolwyr rhaglen.	Busnes fel Arfer – mae gan bob prosiect ei amserlen ei hun	Cofnodion a Rhaglen y Bwrdd Trawsnewid, Cynlluniau Prosiect ac ati	Grŵp Cyflawni’r Rhaglen Gwasanaethau Oedolion
4	Oedolion	Datblygu Gwasanaethau Gofal Preswyl i gefnogi pobl sydd â dementia ac anghenion cymhleth (gyda BIPBC). <i>CSSIW wedi ein</i>	ARJ – IR	Model gofal diwygiedig wedi cael ei gytuno ar gyfer Garreglwyd, mewn partneriaeth gyda BIPBC. Gwaith yn mynd rhagddo	Garreglwyd i gael ei ail-agor erbyn diwedd y flwyddyn	Cofrestru Garreglwyd, a derbyn preswylwyr newydd	Grŵp Cyflawni’r Rhaglen Gwasanaethau Oedolion

		<i>cyngori i fod yn ofalus iawn wrth fabwysiadu'r dull hwn</i>		ac yn cael ei reoli gan Reolwr Rhaglen y gwasanaeth.	ariannol (cyllid ICF)		
5	Oedolion	Ailgomisiynu gwasanaethau gofal cartref ar sail ardaloedd (gyda BIPBC). <i>CSSIW wedi ein cyngori i fod yn ofalus iawn wrth fabwysiadu'r dull hwn</i>	ARJ – IR	Wrthi'n tendro ar hyn o bryd am Wasanaeth Gofal yn y Cartref yn seiliedig ar ardaloedd a hynny drwy GwerthwchiGymru.	Contract wedi ei ddyfarnu erbyn mis Hydref 2017	Rheolwr Trosiannol wrthi'n cael ei recriwtio ar hyn o bryd am 18 mis er mwyn cefnogi a monitro'r gwaith. Dyfarnu'r contract.	Grŵp Cyflawni'r Rhaglen Gwasanaethau Oedolion
6	Oedolion	DoLS- angen gwella perfformiad sy'n gysylltiedig ag adolygiadau thematig ac argymhellion blaenorol. Bydd AGGCC yn adolygu cynnydd yn 2017-18.	ARJ – AH/OD	Busnes fel arfer: Mae'r gwasanaeth wedi rhoi sylw i'r angen i wella'r modd y rheolir ei asesiadau DoLS a bydd yn monitro cynnydd.	Busnes fel Arfer - Yn mynd rhagddo	Swyddog DoLS Arweiniol wedi ei nodi ac aelod ychwanegol o staff wedi ei benodi i reoli ceisiadau ac i hyrwyddo hyfforddiant a gwybodaeth. 7 aelod os staff wedi cael hyfforddiant ac yn gymwys i gynnal asesiadau DoLS.	Tîm Uwch Reolwyr y Gwasanaethau Oedolion
7	Oedolion	Cynnydd annigonol i foderneiddio gwasanaethau ar gyfer oedolion gydag Anableddau Dysgu. Bydd AGGCCSSIW yn adolygu cynnydd yn 2017-18.	ARJ – BW (ST)	All i weithio ac ymgysylltu gyda mentrau cymdeithasol i symud y rhaglen hon yn ei blaen, gan gynnwys: Cyd-gynhyrchu Model Byw â Chymorth, Cytundeb Fframwaith ar gyfer Gwasanaethau Dydd, Allanoli	Fframwaith wedi ei gwblhau erbyn Mawrth 2018	Gwahodd tendrau ar gyfer y Fframwaith ym mis Hydref 2018. Y gwaith o gyd-gynhyrchu Model Byw â Chymorth yn mynd rhagddo, gyda golwg ar gwblhau ymhen 12 mis.	Grŵp Cyflawni'r Rhaglen Oedolion Fengach

				Gwasanaethau Darparwr Mewnol.		Allanoli Gwasanaethau Darparwr Mewnol – wedi ei ohirio ar hyn o bryd hyd oni fydd adolygiad pellach wedi ei gynnal. Bydd PID diwygiedig yn cael ei gyflwyno i'r Bwrdd Gofal Cymdeithasol i Oedolion yn yr hydref.	
8	Oedolion	Eiriolaeth wedi cael ei nodi fel maes y mae angen i'r Gwasanaethau Oedolion ei ddatblygu	ARJ -	Rydym yn caffael gwasanaethau eiriolaeth ar y cyd gyda Chyngor Gwynedd ar gyfer yr holl gleientiaid cymwys. Bydd hyn yn caniatáu i ni gydymffurfio gyda gofynion y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant.	Dyddiad dyfarnu contract oddeutu Hydref 2017	Dogfennau tendr bron wedi eu cwblhau gyda golwg ar hysbysebu ar GwerthwchiGymru yn y 2 fis nesaf.	Uwch Dîm Rheoli'r Gwasanaethau Oedolion
9	Plant	Themâu AGGCC am 2017-18 mewn perthynas ag Arolygiad, Ymgysylltiad a Pherfformiad: “Penderfyniadau Lleoli ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal”	LBR –	Mae'r Gwasanaeth eisoes yn blaenoriaethu'r gwaith hwn. Gweithio i sicrhau bod ein penderfyniadau'n gadarn ac yn seiliedig ar asesiad clir o angen yn seiliedig ar gynllun gofal a chefnogaeth sy'n amlinellu'r ymyrraeth ar gyfer teuluoedd.	Gwaith yn mynd rhagddo gan y Gwasanaeth AGGCC – l'w drefnu	Gwella a monitro cynnydd fel pwynt 3.1 o Gynllun Gwella'r Gwasanaeth	Bwrdd Gwella Gwasanaethau Plant

				3.1 yng Nghynllun Gwella'r Gwasanaeth			
10	Plant	Gweithredu Cynllun Gwella (hyn yn cael ei fonitro gan AGGCC ynghyd â'r broses graffu fewnol). Disgwylir ail archwiliad gan AGGCC (dyddiad i'w drefnu).	LBR	Mae'r Gwasanaethau Children's Services yn blaenoriaethu camau gweithredu yn erbyn ei Gynllun Gweithredu, gan gynnwys adolygiadau rheolaidd a monitro cynnydd.	Yn mynd rhagddo Dyddiad ail archwiliad i'w drefnu	Bydd y Bwrdd Gwella Gwasanaethau Plant yn craffu cynnydd yn erbyn y Cynllun. AGGCC yn cynnal cyfarfodydd misol gyda PG a chyfarfodydd rheolaidd gyda'r Cyfarwyddwr er sicrwydd.	Bwrdd Gwella Gwasanaethau Plant
11	Plant	Staffio i sicrhau bod gan y Gwasanaeth ddigon o staff sy'n siarad Cymraeg yn unol â chynllun Llywodraeth Cymru - 'Mwy Na Geiriau'	LBR	Gyda'r nod o recriwtio'r ymgeiswyr gorau posibl, efallai y bydd angen ystyried hyfforddiant a datblygiad iaith Gymraeg ar gyfer y sawl nad ydynt yn siarad Cymraeg a hynny er mwyn cydymffurfio gyda'r gofyniad. Parheir i adolygu staff sy'n siarad Cymraeg.	Wedi ei adolygu fel rhan o'r broses ailstrwythuro sy'n mynd rhagddi	Wedi ei gysylltu â Chamau Gweithredu 1.1 & 1.2 yn y Cynllun Gweithredu Proses recriwtio'n mynd rhagddi i lenwi swyddi gweigion fel y nodwyd yn yr ymgynghoriad diweddar ar yr ailstrwythuro. Sgiliau iaith Staff yn cael eu monitro. Amryw raglenni hyfforddiant a datblygu ar gael i gefnogi sgiliau iaith staff.	Tîm Rheoli'r Gwasanaethau Plant
12	Plant	Gofalwyr – rhestr aros ar gyfer y gwasanaeth gofalwyr	LBR-MJ	Y Gwasanaeth i ddylanwadu ar y	I'w drefnu	Yn ystyried opsiynau ar hyn o bryd, gan gynnwys	

		ifanc sydd wedi cael ei sefydlu		Gwasanaeth i Ofalwyr Ifanc er mwyn gostwng yr amser aros am wasanaethau		cyfarfodydd rheolaidd gyda chyflenwr a'r posibilrwydd o weithio'n rhanbarthol gyda Gwynedd.	
13	Plant	Yr ALI yn datblygu gwasanaethau ataliol sy'n hyrwyddo annibyniaeth ac adnoddau cymunedol	LBR	Cynllun i ddatblygu strategaeth Ataliol Gorfforaethol ar draws ein gwasanaethau sy'n cefnogi plant a phobl ifanc	I'w gytuno	Bydd cyllid Teuluoedd yn Gyntaf yn cael ei ddefnyddio i gefnogi'r gwaith hwn.	Grŵp Gwella Gwasanaethau Plant
14	Oedolion a Phlant	Strategaeth Gofalwyr – angen symud ymlaen i gomisiynu a chynllunio gwasanaethau er mwyn datblygu dealltwriaeth o effaith y gwasanaethau hyn sy'n cael eu cynnig (cyswllt â 12 uchod)	ARJ & LBR	GP – Gweler Pwynt 12 uchod GA - wedi adolygu ein strategaeth yn ddiweddar mewn partneriaeth gyda Chyngor Sir Gwynedd ac mewn ymgynghoriad gyda gofalwyr.	Gweler P12 uchod Wedi'i gwblhau	GP – Gweler 12 uchod GA – Strategaeth ddiwygiedig wrthi'n cael ei hymestyn ar hyn o bryd	Gweler P12 uchod Busnes fel arfer Mynd rhagddo (Grŵp Gofalwyr)
15	Oedolion a Phlant	Mae'r ALI wedi archwilio cydymffurfiaeth yn erbyn y Ddeddf – wedi nodi gwaith pellach ac adnoddau sydd eu hangen	ARJ & LBR – DB	PG yn ymwybodol o'r blaenoriaethau a fydd angen sylw yn ystod y flwyddyn Cynhelir archwiliad pellach yn Ch3 er mwyn monitro cynnydd.	Yn mynd rhagddo Archwiliad pellach yn Ch3	Archwiliad i'w gynnal yn Ch3 er mwyn mesur cynnydd ac i gynorthwyo i lenwi cynllun gwaith ac ACRF 18/19	Bydd y canlyniad yn cael ei fonitro gan yr UDA ac ati

		canllawiau ar gyfer staff a phartneriaid wrth weithredu'r canllawiau diogelu newydd (Rhan 7 y Rheoliadau Diogelu).	AH	fapio allan y gofynion er mwyn sicrhau bod arferion gwaith a pholisïau yn cydymffurfio.		rheoliadau diogelu'n cael eu bodloni	
--	--	--	----	---	--	--------------------------------------	--